



PŘEHLED ZMĚN V PŮSOBNOSTI MPSV V ROCE 2011

V roce 2011 dochází k celé řadě změn v působnosti ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV). K 1. 1. 2011 se mění:

- Podpora v nezaměstnanosti
- Důchody
- Zákoník práce
- Rodičovský příspěvek
- Porodné
- Sociální příplatek
- Příspěvek na péči
- Nemocenské pojištění
- Příspěvek na bydlení

PODPORA V NEZAMĚSTNANOSTI

Pro podmínky nároku na pobírání podpory v nezaměstnanosti (PvN) budou od nového roku platit některá nová pravidla. Zaveden bude například **tzv. překlenovací příspěvek**. Ten bude **náležet těm osobám, kteří se rozhodnou řešit nezaměstnanost zahájením samostatné výdělečné činnosti**. Úřad práce poskytne zájemcům na základě dohody příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa. Překlenovací příspěvek bude možné **vyplácet nejdéle po dobu pěti měsíců a jeho výše se bude odvíjet od průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího** tomu kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o poskytnutí překlenovacího příspěvku (např. průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2009 činila 22 896 Kč).

Dále se jedná **vyloučení souběhu výkonu tzv. nekolidujícího zaměstnání** a pobírání PvN. Dojde také ke **snížení PvN na 45% průměrného měsíčního čistého výdělku** nebo vyměřovacího základu po celou podpůrnou dobu, a to těm uchazečům, kteří **bez vážných důvodů, které vyjmenovává zákoník práce (například péče o dítě, závažné rodinné či zdravotní důvody apod.) sami ukončí zaměstnání**. PvN **nebude, nově, poskytována také tomu uchazeči o zaměstnání, kterému náleží zákonné odstupné, odbytné nebo odchodné** – podpůrnou dobu pro poskytování PvN se v těchto případech **nebude krátit, pouze se posune její počátek** o dobu, po kterou uchazeči o zaměstnání přísluší zákonné odstupné, odbytné nebo odchodné.

VALORIZACE DŮCHODŮ

Od 1. 1. 2011 dochází ke zvýšení důchodů, vč. invalidních, vdovských i sirotčích a průměrný starobní důchod se zvýší o 371 Kč na 10 494 Kč. Základní výměra důchodu se zvyšuje o 60 Kč ze 2 170 Kč na 2 230 Kč. Procentní výměra starobního, invalidního vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu přiznaného před 1. lednem 2011 vzroste o 3,9 %.



Příklady důchodů po jejich zvýšení

Výše důchodu (v Kč/ měsíc)	Výše důchodu (v Kč/ měsíc)
Před zvýšením	Po zvýšení
6 000	6 210
7 000	7 249
8 000	8 288
9 000	9 327
10 000	10 366
11 000	11 405
12 000	12 444
13 000	13 483
14 000	14 522
15 000	15 561
20 000	20 756
30 000	31 146

ZÁKONÍK PRÁCE

Od nového roku 2011 dochází k některým změnám v pracovněprávní legislativě. Nově bude například upravena **povinná písemná forma dohody o provedení práce**, pod sankcí neplatnosti smlouvy za porušení této povinnosti.

Dále se jedná o **prodloužení dob hrazení náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti** zaměstnavatelem na **21 kalendářních dnů** a s ním související **nemožnost zrušit pracovní poměr ve zkušební době po dobu prvních 21 kalendářních dnů** pracovní neschopnosti. Zaměstnavatel tak nebude moci se zaměstnancem zrušit pracovní poměr v období od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti.

V souvislosti se snížením výdajů na odměňování zaměstnanců ve veřejném sektoru **se mění ustanovení § 123 odst. 6** zákoníku práce - pokud jde o **zmocnění pro vládu** k vydání nařízení vlády, kterým se **stanoví i okruh zaměstnanců**, u kterých může **zaměstnavatel určit platový tarif** v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy nebo se kterými **může zaměstnavatel sjednat smluvní plat**. Současně se **zrušily parametry pro stanovení stupnic platových tarifů** a tato možnost je ponechána vládě.

RODIČOVSKÝ PŘÍSPĚVEK

Dochází ke **sjednocení částky vyplacené na rodičovském příspěvku (RoP) ve dvouleté a čtyřleté variantě čerpání**. Navržených variant změny bylo několik a nakonec byla zvolena varianta, kde se nemění částky měsíčních výší rodičovského příspěvku, ale **úspory je dosaženo změnou délky pobírání základní a snížené výměry rodičovského příspěvku**.

Změnou v čerpání rodičovského příspěvku, která začne platit 1. ledna 2011, bude pouze předsunutí termínu volby tříleté varianty čerpání z 21. měsíce věku dítěte na 9. měsíc věku dítěte. Tím zároveň dojde u čtyřleté varianty ke zkrácení doby, po kterou se čerpá rodičovský příspěvek v základní výměře 7 600 Kč.

To v praxi znamená, že:



- podmínky nároku na rodičovský příspěvek ve zvýšené výměře 11 400 Kč měsíčně s dobou čerpání do dvou let věku nejmladšího dítěte **se nemění**
 - pokud bude rodič splňovat podmínky nároku na peněžitou pomoc v mateřství podle zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, může **si do konce 10. měsíce věku nejmladšího dítěte zvolit čerpání rodičovského příspěvku do 3 let věku dítěte** a tedy i rodičovský příspěvek v základní výměře 7 600 Kč měsíčně
 - **u čtyřleté varianty bude nově náležet rodičovský příspěvek v základní výměře 7 600 Kč měsíčně jen do 9 měsíců věku nejmladšího dítěte** a od 10. měsíce věku dítěte se rodičovský příspěvek bude vyplácet v nižší výměře 3 800 Kč měsíčně až do 4 let věku dítěte.
- Rodiče, kteří k 1. lednu 2011 neprovedli volbu, a mají dítě starší 9 měsíců a mladší 23 měsíců věku, mohou volbu **tříleté varianty čerpání rodičovského příspěvku provést do konce února 2011.**
 - Rodiče, jejichž dítě **v lednu 2011 dosáhne věku 9 měsíců**, pokud volbu tříleté varianty čerpání RoP dosud neprovedli, mohou ji provést do konce ledna 2011
 - Rodiče, kteří volbu varianty čerpání RoP již provedli, nemohou ji změnit

výměra RoP	výše RoP v Kč/ měsíc	dvouletá varianta čerpání (po PPM)		tříletá varianta čerpání (po PPM)		čtyřletá varianta čerpání (bez PPM)	
		počet měsíců, po které je RoP pobírán	celková částka v Kč	počet měsíců, po které je RoP pobírán	celková částka v Kč	počet měsíců, po které je RoP pobírán	celková částka v Kč
zvýšená	11 400	19	216 600	0	0	0	0
základní	7 600	0	0	31	235 600	9	68 400
snížená	3 800	0	0	0	0	39	148 200
čerpání celkem		19	216 600	31	235 600	48	216 600

PORODNÉ

Na porodné bude mít nárok pouze žena při narození prvního živě narozeného dítěte. Pro nárok se dále bude posuzovat příjem rodiny, který nesmí přesáhnout 2,4násobek životního minima. Pro stanovení životního minima se přitom započítává i narozené dítě/děti. V praxi to znamená, že pokud se dítě narodí osamělé matce, je hraniční příjem, do kterého porodné náleží 10 752 Kč, tj. 2,4*(2 880+1600). **U prvního dítěte páru bude hraniční příjem pro nárok na porodné 16 992 Kč, tj. 2,4*(2880+2600+1600).**



PŘÍSPĚVEK NA PÉČI

od 1. ledna 2011 se snižuje příspěvek na péči v prvním stupni závislosti dospělých osob (u mladistvých do 18 let zůstává na dnešních 3 000 Kč) z 2 000 Kč na 800 Kč. Výše **800 Kč plně odpovídá intenzitě a náročnosti péče** u tohoto nejnižšího typu závislosti, **příspěvek v této kategorii nemá charakter přímé pomoci**, u vyšších stupňů závislosti zůstává příspěvek stejný. Například lidé, kteří potřebují 24 hodinovou pomoc, jsou ve čtvrtém stupni závislosti a příspěvek na péči činí 12 tisíc Kč měsíčně.

SOCIÁLNÍ PŘÍPLATEK

Sociální příplatek bude **s účinností od 1. 1. 2011 náležet rodinám se zdravotně postiženým členem**, tzn. v případech: kdy rodič pečuje o dlouhodobě nemocné dítě, dlouhodobě zdravotně postižené dítě či dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě. A také v případech, kdy alespoň jeden z rodičů je dlouhodobě těžce zdravotně postižený, nebo jsou nezaopatřeným dítětem, které je dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě nemocné.

NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ

Procentní sazba z denního vyměřovacího základu zůstává na stejné výši jako v roce 2010, a to 60 procent ode dne, od něhož již nenáleží náhrada mzdy podle zákoníku práce do konce trvání dočasné pracovní neschopnosti či karantény. Nemocenská se bude nově poskytovat **namísto od 15. dne až od 22. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti či karantény zaměstnance**. V období prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům podle zákoníku práce náhradu mzdy. Zůstává v platnosti, že **za první tři pracovní dny dočasné pracovní neschopnosti nenáleží zaměstnanci náhrada mzdy** či platu.

Pojistné na sociální zabezpečení

Sazba pojistného na sociální zabezpečení pro zaměstnavatele činí 25 procent jejich vyměřovacího základu. Pro zaměstnavatele se **ruší možnost odpočtu poloviny náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti či karantény**. Zaměstnavatel s počtem do 25 zaměstnanců se může přihlásit k placení pojistného na nemocenské pojištění s vyšší sazbou 3,3 procenta a bude si moci odečíst z odváděného pojistného polovinu z náhrady mzdy vyplácené za období do 21. dne dočasné pracovní neschopnosti či karantény. Maximální vyměřovací základ činí 72násobek průměrné mzdy, 1,781.280 korun.

Osoby samostatně výdělečně činné

Sazba pojistného na nemocenské pojištění se navyšuje z původních 1,4 procenta na **2,3 procenta**. Částka minimální výše měsíčního základu pro placení pojistného na nemocenské pojištění zůstává ve stejné výši jako před 1. 1. 2011, 4000 korun. Minimální pojistné tedy činí 92 korun (2,3 procenta z minimálního měsíčního základu 4000 korun). Měsíční základ pro placení pojistného na nemocenské pojištění nesmí být vyšší než měsíční vyměřovací základ pro placení záloh na pojistné na důchodové pojištění.

Výkon vedlejší samostatné výdělečné činnosti u nemocensky pojištěné OSVČ se z důvodu její dobrovolné účasti na nemocenském pojištění stává od 1. 1. 2011 výkonem hlavní samostatné výdělečné činnosti. Částka maximální výše měsíčního základu bude s účinností od 1. 1. 2011 nově omezena svou výší, která **nesmí být vyšší než měsíční vyměřovací základ pro placení záloh na pojistné na důchodové pojištění**. Pokud OSVČ nebyla povinna platit zálohy na pojistné na důchodové pojištění, pak jí od 1. 1. 2011 tato povinnost vzniká, a to v částce aspoň 1807 korun měsíčně (29,2 procenta z minimálního měsíčního vyměřovacího základu 6185 korun). Pokud byla povinna zálohy platit, ale z nižšího než

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Viktorie Plívová, vedoucí tiskového oddělení, tel.: 221 922 809

e-mail: viktorie.plivova@mpsv.cz

www.mpsv.cz



minimálního měsíčního vyměřovacího základu pro hlavní samostatnou výdělečnou činnost, je povinna doplatit Rozdíl mezi částkou záloh na pojistném, kterou zaplatila a kterou z částky 6185 korun zaplatit má. Maximální platba pojistného na NP bude činit 3415 korun (2,3 procenta z 148.440 korun).

PŘÍSPĚVEK NA BYDLENÍ

Od ledna 2011 se mění i jedna z podmínek nároku na příspěvek na bydlení, a to částky stanovené zákonem pro určení nároku a výpočet výše dávky. Nařízení vlády týkající se příspěvku na bydlení aktualizuje výši nákladů na bydlení rozhodnou pro stanovení příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory (viz tabulky). **Stanoví výše nákladů srovnatelných nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních s nákladů na bydlení pro rok 2011.** Předpokládané zvýšení nákladů na příspěvek na bydlení z důvodu přijetí nařízení vlády pro rok 2011 činí 671 milionů korun.

Měsíční výše nákladů srovnatelných s nájemným (v korunách)

Počet osob v rodině	od 1. ledna do 31. prosince 2010	od 1. ledna do 31. prosince 2011
jedna	1290	1 568
dvě	1765	2 145
tři	2309	2 805
čtyři a více	2784	3 383

Měsíční výše částek, které se započítávají za pevná paliva (v korunách)

Počet osob v rodině	od 1. ledna do 31. prosince 2010	od 1. ledna do 31. prosince 2011
jedna	628	637
dvě	859	872
tři	1124	1 140
čtyři a více	1388	1 409

Výše částek normativních nákladů na bydlení pro období od 1. ledna do 31. prosince 2011 pro:

a) bydlení v bytech užívaných na základě nájemní smlouvy

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 6 zákona	Měsíční náklady na bydlení podle počtu obyvatel obce v Kč				
	Praha	více než 100 000	50 000 – 99 999	10 000 – 49 999	do 9 999
jedna	6 363	5 117	4 863	4 406	4 293
dvě	9 183	7 478	7 130	6 505	6 350
tři	12 557	10 328	9 872	9 056	8 852
čtyři a více	15 744	13 055	12 506	11 521	11 276

b) bydlení v družstevních bytech a bytech vlastníků

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 6 zákona	Měsíční náklady na bydlení podle počtu obyvatel obce v Kč				
	Praha	více než 100 000	50 000 – 99 999	10 000 – 49 999	do 9 999
jedna	3 723	3 723	3 723	3 723	3 723
dvě	5 584	5 584	5 584	5 584	5 584



tři	7 818	7 818	7 818	7 818	7 818
čtyři a více	9 950	9 950	9 950	9 950	9 950

Viktorie Plívová
vedoucí tiskového oddělení
a tisková mluvčí MPSV